

**CHAMP  
LIBRE**

CULTIVONS LE PARTAGE



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

– 2018 –



# SOMMAIRE



Edito, par Manon Loisel et Mélisande Morand .....	5
<b>1. Présentation de l'association .....</b>	<b>6</b>
Qui sommes-nous .....	7
Nos objectifs .....	8
Nos partenaires .....	9
<b>2. Retour sur nos actions en 2018 .....</b>	<b>10</b>
L'année en chiffre .....	11
Nos actions en détention .....	12
Nos actions en centre d'hébergement .....	14
Les Apéros POPulaires .....	16
Formation & sensibilisation .....	18
<b>3. Les grands chantiers accomplis .....</b>	<b>19</b>
Engagement et mobilisation .....	20
Diversité .....	21
Formation et sensibilisation .....	22
Stratégie et développement .....	23
Professionalisation .....	24
Impact sur les intervenants .....	25
<b>4. Bilan financier .....</b>	<b>26</b>
<b>5. Nos envies et projets pour la suite .....</b>	<b>30</b>

Production, Champ Libre / [contact@champlibre.info](mailto:contact@champlibre.info) / 06 95 28 04 19  
Publication, mars 2019  
Conception, Lola Rozenbaum  
Photo de couverture, ©Ozwalt

## / EDITO

PAR MANON LOISEL  
& MÉLISANDE MORAND



Champ Libre a fêté ses 5 ans. Une année riche de projets, de rencontres et de découvertes qu'on vous détaille dans ce rapport.

Le gros chantier de cette année a été la professionnalisation de l'association. En janvier dernier, nous avons accueilli Lola Rozenbaum, en qualité de chargée de coordination et de développement. Un grand pas pour l'association, notamment pour les membres du bureau qui se sont confrontés aux joies du recrutement et des acronymes sans fin inventés par l'URSSAF ! Grâce à l'énergie débordante de Lola et à sa capacité d'autonomie impressionnante, nous avons pu passer à la vitesse supérieure dans le développement de l'association cette année : conclure de nouveaux partenariats enthousiasmants, diversifier les sources de financement, développer nos supports de communication, accueillir de nouveaux bénévoles... Son arrivée nous a donné de l'énergie à revendre et on profite de cet édito pour la remercier une nouvelle fois !

Mais Champ libre c'est aussi une trentaine de bénévoles accompagnant.e.s actifs et de nombreux intervenant.e.s qui, cette année encore, se sont investis avec enthousiasme. Cette année Irène, Léa, Magali, Axel, Capucine, Elsa, Anaïs, Madjid, Yohan, Unt, Leopold, Camille, Ben, Julien, Laure (et bien sur aussi beaucoup d'intervenants ponctuels !) sont venus nous rejoindre.

En plus des cycles de conférence, des ApéroPOPulaires et des rencontres, nous avons tiré quelques fils

dessinés lors de l'Assemblée Générale de 2018. Nous nous sommes par exemple efforcés de permettre des formes d'engagement plus approfondies, en instaurant des temps pour creuser collectivement l'objet social de l'association (« les formations vieilles branches ») et des rencontres avec des acteurs inspirants (« les Rendez-vous Buissonniers ») pour permettre une montée en compétences des bénévoles qui le souhaitaient.

Nous avons aussi ouvert de nouveaux chantiers et en particulier :

- un évènement imaginé, organisé et animé par les personnes détenues elles-mêmes, à la Maison Centrale de Poissy. De cette initiative, est né le collectif « Robin des murs », formé et animé par des personnes détenues à l'origine d'un semi-marathon à vocation caritative, dans l'enceinte de la prison. Une expérience incroyable que nous souhaiterions poursuivre, pour mettre l'énergie des bénévoles de Champ Libre au service du pouvoir d'agir des personnes détenues, des résidents de centre d'hébergement... que nous rencontrons.

- un nouveau modèle de gouvernance, dans lequel il est question d'un fonctionnement plus horizontal, permettant à chacun.e de s'investir davantage dans les décisions de l'association, tout en déchargeant le bureau d'une partie de ses responsabilités. Une nouvelle organisation en cours de définition, qui devrait voir le jour après l'Assemblée Générale de mars 2019.

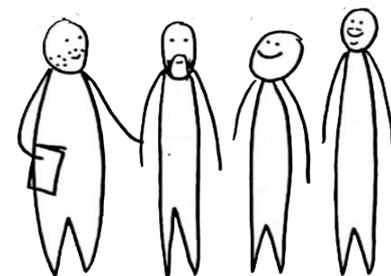
Tout au long de cette année hyperactive, nous nous sommes appuyés sur la détermination, l'énergie et la soif de vivre que nous a transmis Natacha, l'une des fondatrices de Champ Libre, qui nous a quitté en février dernier. Elle continue de nous accompagner au quotidien dans nos choix et nos envies pour l'avenir.

On est prêt.e.s pour entamer une deuxième demi-décennie !

# 1. PRÉSENTATION DE L'ASSOCIA- TION

Champ Libre est une association de loi 1901, et depuis novembre 2018 considérée d'intérêt général. Fondée en juin 2013, l'association regroupe aujourd'hui une trentaine de bénévoles actifs. Nous revenons ici sur les valeurs que portent les membres de l'association, leurs missions et leur organisation.

Le but du projet : lutter contre l'exclusion, démocratiser l'accès à la culture et au débat citoyen, favoriser le maintien (ou le développement) de lien social. Pour atteindre ces objectifs, les bénévoles de l'association organisent des ateliers et conférences pour (et avec) des personnes en situation d'isolement et des actions de sensibilisation pour le grand public.



# QUI SOMMES-NOUS

Champ Libre a pour mission de **promouvoir l'engagement citoyen**. Les actions sont portées exclusivement par des bénévoles (accompagnants, intervenants, adhérents...)

Chaque semaine des ateliers sont organisés et animés bénévolement par des accompagnants et intervenants issus de milieux professionnels divers. Ces activités touchent à tout : du code informatique au théâtre, du yoga à la Polka, du clown à l'archéologie et à l'astrophysique... et chaque année mobilisent un réseau d'une centaine de personnes.

### ACCOMPAGNER

Ce sont ces bénévoles qui mènent les actions de Champ Libre et animent la vie de l'association à l'année. Ils accompagnent des intervenants en prison et en centre d'hébergement, les aident à préparer leurs ateliers, montent des événements de sensibilisation, mobilisent des personnes autour de sujets passionnants.

### INTERVENIR

Il est important que les ateliers se construisent autour de personnes compétentes afin de pouvoir apporter une vraie expertise à des participants souvent exigeants. Mais surtout que ces intervenants se sentent légitimes. Nous partons donc de là où les gens se sentent le plus à l'aise : leur.s métier.s ou leur.s passion.s.

### ORIENTER - AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Un conseil d'administration est élu chaque année lors de l'Assemblée Générale afin de s'assurer que les décisions et les engagements pris sont réalisés au cours de l'année. C'est une instance stratégique, qui conseille et remet en question sans cesse notre fonctionnement afin de s'assurer que l'association continue de répondre à son objet social.

### PARTICIPER

Il était question depuis plusieurs années de favoriser l'engagement des participants dans la création et l'animation d'ateliers. Nous avons en ce sens réalisé des Assemblées Générales en prison, des ateliers en co-animation et désormais, des projets d'accompagnement. En effet, nous cherchons à aller vers plus d'aide méthodologique afin de développer le pouvoir d'agir des participants et les soutenir dans leurs projets.

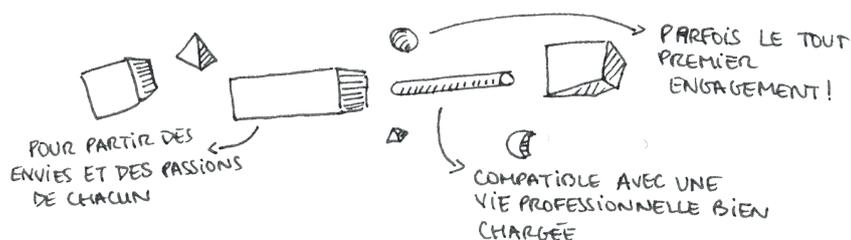
### SOUTENIR

L'association est forte d'un grand réseau de partenaires et de membres qui ne peuvent pas toujours intervenir eux-mêmes mais dont le soutien et l'engagement – logistique, financier et/ou moral – permet de faire vivre ses actions et développer de nouveaux projets.

## / NOS OBJECTIFS

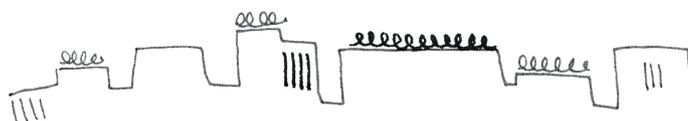
Les objectifs de Champ Libre se retrouvent détaillés dans les statuts de l'association et son manifeste. Voici repris en 5 thèmes les principes fondamentaux qui guident ses actions.

**DÉCLOISONNER** LES MONDES ET LES MILIEUX EN CRÉANT DES RENCONTRES ET DES ÉCHANGES



**RENOUVELER** LES FORMES D'ENGAGEMENT CITOYEN

**CONTRIBUER** À LA DÉMOCRATISATION DES SAVOIRS ET L'ACCÈS DE TOUS À LA CULTURE



**CONSTRUIRE** DU COLLECTIF, DU PARTICIPATIF, DES ESPACES DE LIBRE EXPRESSION LÀ OÙ IL EN MANQUE

**LUTTER** CONTRE LES PRÉJUGÉS ET **FAVORISER** LE VIVRE-ENSEMBLE



# / NOS PARTENAIRES

Champ Libre s'est entouré de nombreux partenaires : associations, fondations, entreprises. Nous fonctionnons dans un réseau dont voici les membres qui nous soutiennent de différentes manières.

### SOUTIENS FINANCIERS EN 2018

Au-delà des dons et adhésions reçus, Champ Libre a été financé en 2018 par la Fondation d'entreprise PwC, la fondation familiale Masalina, le Secours Catholique et a été lauréat du Prix de la Fondation Cognacq Jay.



### DES STRUCTURES & ASSO QUI NOUS ACCEUILLENT

Nous ne pourrions réaliser nos projets sans ces structures qui mettent à disposition leurs locaux pour accueillir nos réunions, événements de sensibilisation, rencontres ou formations.



### DES STRUCTURES & ASSO QUI PARTICIPENT À NOS ACTIONS

Ces structures se sont engagées avec Champ Libre dans des ateliers afin de partager leurs métiers et leur savoir-faire.



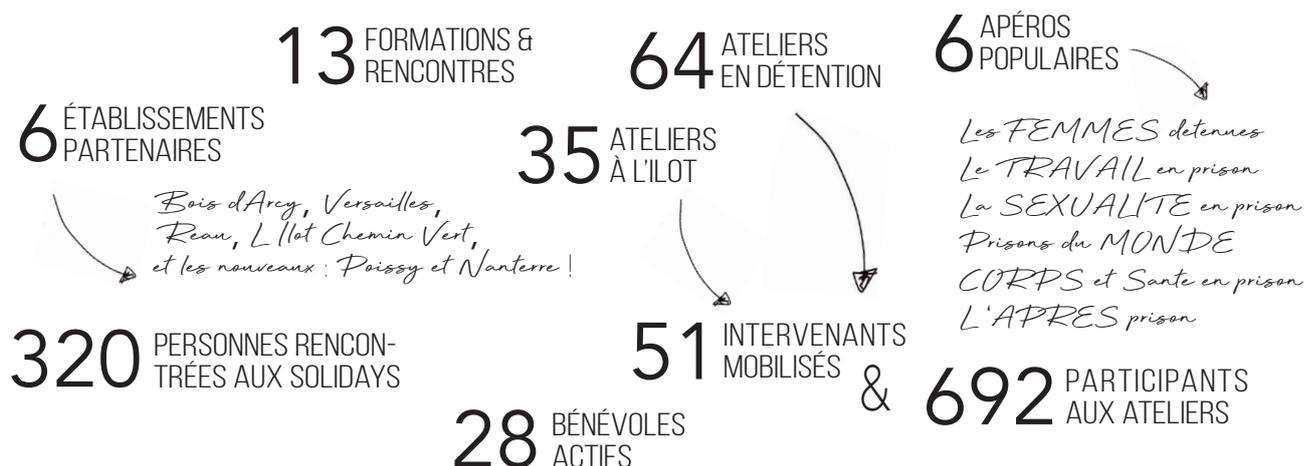
## 2. NOS ACTIONS EN 2018

2018 fut une année riche pour Champ Libre qui n'avait encore jamais eu **autant d'établissements partenaires** : cinq établissements pénitentiaires et un Centre d'Hébergement et de Réinsertion Social. Ce sont au total 28 bénévoles et une cinquantaine d'intervenants extérieurs qui se sont mobilisés.

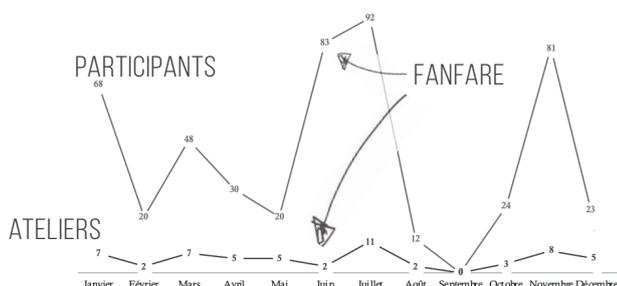
Au-delà des chiffres, l'année a été riche en rencontres et en échanges en tout genre : la diversité des sujets abordés reste la grande richesse de l'association. Les prochaines pages vous donnent un aperçu de cette diversité.

# PRÉSENTATION EN CHIFFRES

Grâce à la création de nouveaux outils de suivi nous pouvons désormais nous fonder sur des chiffres précis (nombre d'ateliers, lieux d'intervention, nombre de participants...).

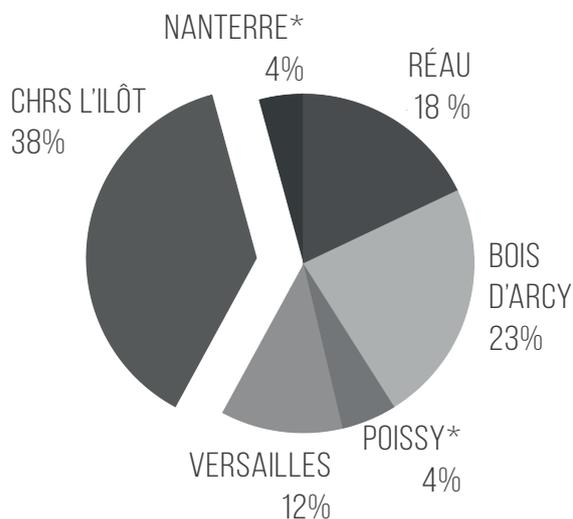


### NOMBRE DE PARTICIPANTS ET D'ATELIERS EN DÉTENTION / MOIS



L'association a dû composer avec les difficultés de l'institution carcérale : la grève des surveillants pénitentiaires de janvier à février 2018 a contraint à l'annulation de certaines activités et le manque de personnel surveillant à la Maison d'Arrêt de Versailles nous a obligé à temporairement arrêter nos actions dans cet établissement.

### RÉPARTITION DE NOS ACTIONS DANS LES ÉTABLISSEMENTS PARTENAIRES



\* partenariat commencé en décembre 2018

Ce graphique permet de mettre en valeur :

- le nombre d'atelier qui varie de manière importante d'un mois à l'autre (entre zéro et onze ateliers par mois). Cela est principalement dû à l'emploi du temps des bénévoles mais aussi à l'agenda carcéral (grèves, congés des coordinatrices, etc.).

- le nombre de participants par atelier (entre deux et quinze). La présence de la fanfare (événement unique en juin à la Maison Centrale de Poissy, créer une légère variation dans ces moyennes plutôt constantes.

# / NOS ACTIONS EN DÉTENTION

20 cycles d'ateliers ont été animés au cours de l'année dans des établissements pénitentiaires, autour de 13 thématiques différentes : composition de bouquets, vulgarisation scientifique, art oratoire, sophrologie, archéologie, intelligence animale, explorations, théâtre, yoga, énergie et écologie, linogravure, une fanfare et un tournoi de sport. Des thématiques variées et originales dont nous reprenons quelques exemples plus en détails.

Les actions en détention se déroulent suivant un schéma habituel : des bénévoles membres de Champ Libre accompagnent des intervenants qui viennent partager leurs métiers ou passions auprès de personnes isolées pour 3 ou 4 séances. Ce format permet aux bénévoles (accompagnants et intervenants), qui pour la plupart travaillent à côté, de s'engager sous une forme compatible avec leur emploi du temps, tout en permettant de prendre le temps d'aborder des sujets de fond (avec entre 8 à 16 h d'ateliers par cycle). Il semble néanmoins que ce format soit susceptible d'évoluer dans les années à venir, avec l'idée notamment d'impliquer davantage les participants à la construction de nos ateliers.

## ART ORATOIRE & PLAIDOYER

Les bénévoles de Polymnia, jeune start-up d'art oratoire, ont réalisé leurs huit séances d'initiation à la prise de parole et au débat avec Champ Libre cet été, à Versailles, Bois D'Arcy et Réau : défendre une œuvre d'Art (abstraite ou réaliste), créer des élections avec des partis imaginaires et défendre son programme, rédiger un plaidoyer et débattre sur le sens de la peine et les aménagements de peine... les participants ont pu aborder de nombreux sujets et développer leurs compétences en prise de parole publique. L'objectif des bénévoles de Polymnia était de « démocratiser l'éloquence » en donnant la parole dans un cadre « où la liberté d'expression est à défendre ». Ces ateliers ont particulièrement plu en détention car ils ont permis à des personnes détenues d'aborder des sujets en lien avec leur situation actuelle et de gagner en confiance et en éloquence pour savoir comment plaider leur cause face à l'institution judiciaire.

## COMPOSITION DE BOUQUET FLORAL

En 2018, Champ Libre a noué un partenariat avec l'entreprise de Fleuristes PAMPA située à Paris dans le 10ème arrondissement. Ce sont les fleuristes de PAMPA qui sont venues à notre rencontre et ont exprimé leur désir de permettre à des personnes isolées de pouvoir découvrir l'art de la composition florale. Des premiers ateliers ont alors eu lieu en détention entre janvier et février 2018 à la Maison d'Arrêt pour femmes de Versailles ainsi qu'à la Maison d'Arrêt de Bois d'Arcy. Devant le succès de ces ateliers, qui ont notamment permis aux personnes détenues de pouvoir offrir ce bouquet à leurs familles lors de parloirs, PAMPA et Champ Libre ont voulu renouveler l'expérience cet été avec un atelier au Centre Pénitentiaire de Réau. Au final, ce sont des dizaines de bouquets qui ont été réalisés en détention cette année et ont permis aux participants de profiter de la beauté de ces compositions florales et d'acquiescer un savoir faire qui a impressionné les fleuristes de PAMPA !

## 2. NOS ACTIONS EN 2018



### TÉMOIGNAGE DE LÉONARD, ATELIER DE COMPOSITION FLORALE

— « Tout le monde a exprimé le souhait que ces ateliers soient organisés de nouveau, y compris les gardiens et gardiennes qui nous ont tous fait la blague : « oh c'est trop gentil de m'apporter des fleurs, il ne fallait pas » quand on passait avec les seaux remplis des bottes de fleurs. On est fier d'avoir mis de la couleur et des sourires chez tout le monde pendant les deux samedis où on a mené les ateliers. On a même laissé deux petits bouquets pour la loge de contrôle de l'entrée. »

8H DU MATIN DEVANT LA MAISON D'ARRÊT DE BOIS D'ARCY, AVEC LES FLEURISTES DE PAMPA



**TÉMOIGNAGE DE MIA, ATELIER DE VULGARISATION SCIENTIFIQUE** — « L'atelier se voulait très vulgarisé, accessible sans avoir de connaissances scientifiques. Il y a quelques années j'ai créé un site, T'sais Que, pour inciter les gens à s'intéresser plus à la recherche scientifique. J'ai organisé mes sujets autour de petits "fun facts" : savez-vous par exemple que la lune n'est pas ronde ?



En partant d'un fait qui interpelle un peu, on peut creuser et aborder de nombreux sujets. Les ateliers ont évolué en fonction des questions et intérêts. Lorsqu'on a évoqué le biomédical, un des sujets les plus discutés a été celui du SIDA. Comment il s'attrape, est-ce qu'il a réellement été créé dans un labo... ? En parlant de science, les sujets abordés peuvent être assez proches des préoccupations quotidiennes !



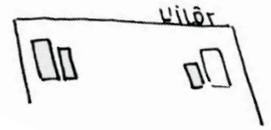
T'SAIS QUE

La couleur d'un chat est liée à son agressivité

La discussion a pu être assez libre, même autour de sujets sensibles comme la sexualité, avec la question religieuse en fond. À aucun moment la conversation n'a été agressive, les participantes étaient très ouvertes. J'ai senti leur avidité de connaissances et l'intérêt pour le domaine. J'avais l'impression de leur apporter énormément, et ça m'a beaucoup apporté aussi. »



# / NOS ACTIONS EN CHRS



Le centre d'hébergement l'Îlot-Chemin Vert accueille une soixantaine d'hommes sortants de prison ou sous bracelets électroniques en leur offrant un logement.

La relation, forcément, n'est pas la même que dans les prisons qui accueillent des personnes détenues par milliers, sur des peines parfois courtes. Nous avons profité de ces conditions pour proposer des ateliers plus réguliers, qui permettent de construire une relation plus suivie.

### FOLLE DINDE, UNO ET MIROGOLO



Capucine, créatrice de jeux de société, organise des soirées ou après-midi de jeux : « je pense que le jeu intervient à beaucoup de niveaux : créateur de lien, développement des réflexes, observation, réflexion... et que ça rend heureux (quand on est ok avec l'idée de perdre...) ». Alors elle sort les cartes sur la table : les parties de Uno s'enchaînent, le groupe s'agrandit au fur et à mesure les curieux arrivent.

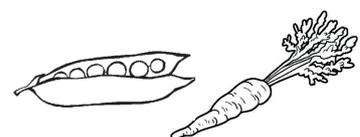
SOIRÉE JEUX DE SOCIÉTÉ >>  
AU CHRS L'ÎLOT,  
FÉVRIER 2018



### ARCHÉOLOGIE DE L'ALIMENTATION

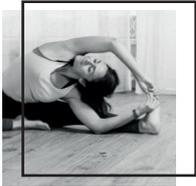


Après un cycle en détention réussi, Gwenaëlle et Charlene de l'association Routes de l'Orient organisent une conférence sur l'archéologie de l'alimentation au CHRS l'Îlot en mars 2018 : d'une phalange de vache vieille de centaines d'années à des petits pois de 200 ans, les conférencières ont partagé leur passion avec nous ! Ce fut un atelier divertissant au cours duquel nous avons pu comprendre à quel point l'étude de l'alimentation c'est aussi l'étude de l'Homme. Comme la découverte d'un bol ou d'une graine permettait de découvrir l'organisation de la journée d'un travailleur en Mésopotamie il y a plus de 2000 ans.



## 2. NOS ACTIONS EN 2018

### — YOGA HATHA & VINYASSA



Zineb, bénévole de longue date, a mis en place à l'Îlot un cours de yoga hebdomadaire, les jeudis soirs, afin de permettre aux résidents de profiter d'un moment de relaxation sportive régulière. Une grande première dans l'association qui favorise généralement des engagements plus souples. Après avoir tenu le cours seule pendant plusieurs mois, elle a été rejointe par Juliette afin d'assurer l'atelier le long de l'année.

### — CONFÉRENCE SUR LES DROITS HUMAINS



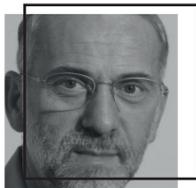
Le 27 septembre 2018, Ruth Marshall, plume des discours du Haut-Commissaire des Nations Unies aux Droits de l'Homme (HCDH) est venue au CHRS de l'Îlot pour parler de ses missions. Elle s'est exprimée devant une quinzaine de résidents sur le rôle du HCDH dont l'objectif principal est de promouvoir et protéger tous les droits de l'Homme dans l'ensemble des pays du globe. Lors de cette intervention elle s'est définie comme une « guerrière du clavier » dont le métier est de « faire en sorte de blâmer les pays qui portent atteinte aux droits humains ». Consciente des difficultés rencontrées par ces instances internationales, elle considère que l'ONU est souvent « la gestion des déceptions » car les « droits humains reculent dans de nombreuses parties du monde » y compris dans les pays où ces droits de l'Homme ont été pour la première fois définis. Le format des échanges a permis un dialogue avec les résidents de l'Îlot enrichissants pour tous.

### — ATELIER PHOTO



Patrick a proposé aux résidents un après-midi d'atelier photo. L'objectif ? Comprendre les bases de la photo, les règles de composition, le diaphragme, les vitesses, les isos, et un atelier pour mettre tout ça en pratique !

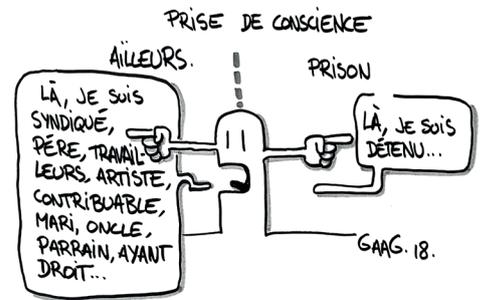
### — BAPTÊME DE PLONGÉE



En 2016, l'équipe Champ Libre organisait son premier Baptême de Plongée avec les résidents de l'Îlot. Deux ans plus tard, ce sont à nouveau 4 résidents qui ont pu profiter d'une soirée d'initiation à la plongée sous-marine avec Bernard Seret à la piscine de Massy.



# APÉROS POPULAIRES



L'année 2018 a été particulièrement riche en ApéroPOPulaires. Un nombre record de sessions, un public toujours aux rendez-vous et des rencontres entre collectifs variés. Nous avons cette année tenté de faire coïncider nos thématiques avec l'actualité.

**FEMMES DÉTENUES : DOUBLE PEINE**  
à l'occasion de la journée pour les droits des femmes, en mars

**TRAVAILLER EN PRISON**  
à l'occasion de la fête du travail, en mai

**LE SEXE EN PRISON**

**PRISONS DU MONDE**

**LA SANTÉ ET LE CORPS EN DÉTENTION,**  
à l'occasion des Journées Nationales Prisons, en novembre

**L'APRÈS-PRISON**

Ces rencontres sont toujours l'occasion de faire venir les associations complices qui travaillent avec nous – le GENEPI, l'OIP, Ensemble Contre la Peine de Mort, le Groupe Multiprofessionnel Prisons, Justice 2ème Chance, Chantiers Passerelles, l'ARAPEJ, Emmaüs, Wake Up Café –, mais aussi de provoquer des croisements plus inattendus entre des collectifs qui d'habitude se croisent peu. Nous avons ainsi eu l'occasion de faire participer Les Mystères du Grand Paris, venus présenter des courts métrages sur l'après-prison, la Fondation des Femmes, des Centres de Santé de Quartier...

Comme les années précédentes, nous mettons l'accent sur des techniques d'animation variées et inspirées des outils de l'éducation populaire pour faire en sorte que les participants puissent venir régulièrement sans se lasser. Quizz, jeux de rôles, tests, débats, controverses, recours à de la musique ou à des projections de courts-métrages.

Ces rencontres se sont, pour la plupart, déroulées au BAR COMMUN, un bar associatif du 18ème arrondissement. Un lieu adapté, tenu par des bénévoles sympathiques et enthousiastes à l'idée d'échanger avec Champ Libre. Les liens avec l'association sont fluides. On a ainsi pu toucher de nouvelles personnes car les habitués du Bar Commun viennent souvent pour découvrir des initiatives qu'ils ne connaissent pas.

## ET POUR LA SUITE ?

Nous imaginons proposer de nouveaux formats pour continuer à toucher un public large et ne pas laisser notre audience :

– des formats de balades / parcours itinérants, des formats dans des parcs et autres lieux publics quand la météo s'y prête, des visites collectives (assister à des comparutions immédiates ? Visiter un tribunal d'instance ? ...)

– des apéroPOP pour explorer les problématiques qui touchent les publics qu'on aimerait rencontrer à l'avenir (migrants, femmes isolées, patients en hôpitaux psychiatriques, personnes âgées...).

EN 2018, CHAMP LIBRE A ORGANISÉ 6 APÉRO POPULAIRES AU BAR COMMUN (PHOTO CI-CONTRE), À LA MAISON BIS-TROT ET AU CAFÉ DE LA PLACE À SAINT-SULPICE.



# FORMATION & SENSIBILISATION

Pour alimenter nos bénévoles assoiffés de connaissances et de rencontres, nous avons expérimenté des « Rendez-vous buissonniers ». Le principe est simple : on rencontre un acteur ou un collectif inspirant et on lui propose de nous raconter son objet social, son mode de fonctionnement, ses recherches, ses pratiques, ses doutes ou ses envies autour d'un verre, de façon informelle.

Cette année, nous avons ainsi échangé avec :

### EMMANUEL BODINIER, DE L'ASSOCIATION AEQUITAZ

Il nous a notamment parlé des méthodes pour développer le « pouvoir d'agir » des gens et de la puissance de la poésie et des contes pour travailler sur des questions sociales lourdes. Vous pouvez d'ailleurs consulter les travaux d'Aequitaz en ligne et particulièrement « les Contes de la protection sociale » publiés cette année.

### CORENTIN DURAND

Docteur en sociologie (auteur d'une thèse sur la parole des détenus) et spécialiste des questions prisons / justice, autour de l'actualité des politiques carcérales et des relations entre le ministère de la justice et le GENEPI (de quoi ces tensions sont-elles le symptôme ? que signifient-elles pour les autres acteurs associatifs ?)

### CÉLINE AIMETTI, DE CLUBHOUSE FRANCE

Céline Aimetti, la Déléguée Générale de Clubhouse France, au sujet de notre organisation/gouvernance et d'une question qui nous taraudait : « Comment tendre vers une organisation plus décentralisée, inclusive, participative... tout en restant efficace ? »

### GRÉGOIRE, DE CO-DESIGN IT!

Ce collectif de free-lance qui travaille sur l'intelligence collective, autour de la notion de « sociocratie » et des nouvelles formes de gouvernance imaginables en partant de ce concept.

### FESTIVAL SOLIDAYS

Pour la deuxième année nous avons rejoint les équipes du Genepi et de l'OIP – Observatoire International des Prisons sur le stand du Festival Solidays où nous proposons de :

**SENSIBILISER SUR LES INÉGALITÉS** – parmi les publics touchés par la maladie, les détenus, les sortants de prison et les SDF sont particulièrement vulnérables et fortement touchés.

**VALORISER LE LIEN SOCIAL COMME MODE DE LUTTE** – le VIH/VHC sont des maladies qui isolent et qui marginalisent. Nous ne sommes pas tous médecins ou professionnels de l'insertion, mais en tant que citoyens, d'autres actions sont possibles !

**MOBILISER** – faire la preuve par l'action, qu'il est possible d'agir tout en s'amusant. S'engager, cela peut être aussi rencontrer, parler, apprendre, se divertir... Notre objectif est donc aussi de faire tomber les clichés du bénévolat sacrificiel qui peut être un frein à l'engagement du plus grand nombre !

# 3. LES GRANDS CHANTIERS

Mars 2018 : une centaine de personnes se réunissent pour l'Assemblée Générale. On en profite pour discuter des problématiques qu'on souhaite aborder et des défis que l'on se donne pour l'année.

Plusieurs groupes se forment pour débattre de chaque sujet. L'objectif ? S'assurer que chacun reste d'accord avec les directions que prend l'association, qu'elle continue de répondre à son objet social, qu'elle évolue en fonction des besoins observés. On vous raconte en quelques pages comment on a répondu aux recommandations et ce qu'on a réussi à mettre en place pour démarrer ces grands chantiers.

# ENGAGEMENT & MOBILISATION

Les objectifs et défis qu'on s'était donné le 10 mars 2018 : permettre des formes d'engagement toujours plus souples, maintenir un réseau d'intervenants actifs au sein de la communauté et intégrer d'avantage de bénéficiaires et à nos actions.



## UN ENGAGEMENT SOUPLE

6,19 ATELIERS PAR BÉNÉ-  
VOLE, EN MOYENNE

En 2018, afin de continuer à proposer en engagement souple et à la hauteur de ses possibilités Champ Libre a retravaillé son parcours bénévole : des rencontres sont proposées directement, la formation pour les nouveaux bénévoles a été mensualisée et permet de rapidement comprendre les enjeux et s'investir. La présence salariée a permis de soulager les parties plus administratives de l'engagement et de le rendre ainsi plus souple et ponctuel, focalisé sur l'action directe plutôt que la coordination.

## MAINTENIR UN RÉSEAU D'INTERVENANTS AU SEIN DE LA COMMUNAUTÉ

Afin de faire vivre la communauté qui entoure les bénévoles, nous passons par les réseaux sociaux et des moments conviviaux (Apéro POP, fête des 5 ans...) et continuons également de proposer aux intervenants de s'engager différemment : écrire un article sur leur expérience, animer des formations, devenir bénévole... Cette année le questionnaire envoyé aux intervenants (voir plus loin) a permis de mieux comprendre l'ampleur de notre impact et la volonté de re-engagement.

## INTÉGRER D'AVANTAGE LES BÉNÉFICIAIRES DE NOS ACTIONS

L'année 2018 a été fondamentale dans la promotion de l'engagement des participants, avec la création d'un nouveau projet à la Maison Centrale de Poissy. Les participants profitent d'un accompagnement méthodologique dans la création d'événements sportifs qu'ils sont invités à mettre en place et organiser eux-mêmes. Nous continuons d'encourager les participants à exprimer leurs envies et faire connaître leurs compétences pour aller vers plus de co-création d'activités. Nous voulons en 2019 ouvrir un partenariat avec un nouveau type d'établissement (hôpital psy, maison de retraite, centre de rétention administratif...), un désir partagé par nombre de nos bénévoles actuels et qui permettra aux bénévoles qui ont fait de la détention de pouvoir s'engager plus intensément dans nos actions.

# / DIVERSITÉ

Les objectifs et défis qu'on s'était donné le 10 mars 2018 : introduire d'avantage de diversité parmi les profils de bénévoles, attirer un nouveau public à nos événements de sensibilisation et être plus inclusifs dans nos actions, nos communications, notre fonctionnement.

< LE GROUPE QUI A TRAVAILLÉ SUR L'ENGAGEMENT ET LA MOBILISATION RESTITUE LEURS GRANDES IDÉES LORS DE L'AG

DE MÊME QUE LE GROUPE SUR LA DIVERSITÉ RACONTE LES QUESTIONS QU'ILS SE SONT POSÉES ET OÙ ÇA LES A MENÉ >



### INTRODUIRE D'AVANTAGE DE DIVERSITÉ PARMIS LES PROFILS DES BÉNÉVOLES

Bien que cet objectif soit loin d'être atteint (à vue d'oeil les bénévoles conservent le même profil qu'en 2017), un effort a été fait pour intégrer d'autres réseaux (Champ Libre a participé à des vidéos sur le thème de l'engagement avec Fraternité Générale et Astérya), prendre le temps d'accompagner les bénévoles qui n'ont pas forcément accès aux mêmes outils numériques. Cela passe aussi par accompagner les participants à devenir bénévoles.

### ATTIRER DES PUBLICS NOUVEAUX À NOS ÉVÉNEMENTS

Un premier effort en relations presse a été fait afin de diffuser plus largement nos événements à de nouveaux publics. Malgré de faibles retombés, nos événements (Apéro POP) ont mobilisés à chaque fois avec des habitués et de nouvelles recrues (dus en partie au nouveau lieu qui nous a accueilli et qui a permis de faire venir à notre rencontre un nouveau public). Pour l'instant nous pouvons constater une diversité dans l'âge des participants mais aimerions aller vers plus de diversité sociale et économique. Pour cela, nous réfléchissons à mobiliser d'autres associations dans l'animation.

### ÊTRE PLUS INCLUSIF

L'objectif de cette année était de progressivement permettre à des personnes de tous bords de participer à nos ateliers, et notamment aux étrangers ne parlant pas français. Nous avons été plus attentifs à ce que des ateliers pratiques, ne nécessitant pas la connaissance du français, puissent avoir lieu régulièrement, et que l'information soit transmises aux prisons. Néanmoins une grosse marge de progression reste à réaliser afin d'être réellement inclusifs et permettre à chacun d'y participer. Nous n'avons notamment pas pu envisager de traducteurs pour les ateliers, ce qui avait été proposé pendant l'AG.

# FORMATION & SENSIBILISATION

Lors de la dernière assemblée générale, nous nous étions fixés pour objectif d'améliorer la formation des bénévoles, à la fois pour mieux répondre aux besoins des futurs bénévoles et intervenants, et pour permettre aux bénévoles déjà engagés d'aller plus loin : apprendre à gérer les situations complexes, acquérir de nouvelles méthodes d'animation, parfaire leurs connaissances sur certains sujets, etc.



Il a ainsi été décidé de mettre en place un parcours de formation en 2 étapes :

### 1. La formation « Jeune Pousse »

Étape incontournable du parcours d'intégration des bénévoles, cette formation a pour but de transmettre les valeurs et les principes d'action de Champ libre et préparer à sa première intervention, en fournissant des éléments de connaissance factuels sur le milieu pénitentiaire et des éclairages sur les principales problématiques socio-carcérales. La principale avancée de cette année a été de retravailler le support pour en actualiser le contenu et faciliter sa prise en main, ce qui a permis à davantage de bénévoles de se lancer dans l'animation.

### 2. La formation « vieille branche ».

En début d'année, plusieurs bénévoles ont exprimé leur difficulté à trouver les bons mots pour parler de Champ libre et qualifier leur engagement auprès de leurs proches. D'autres ont ex-

primé le besoin d'échanger sur la gestion de certaines situations complexes rencontrées en détention ou au CHRS l'Îlot. Pour répondre à ces demandes, il a été décidé de mettre en place ce second module d'approfondissement.

**Les rendez-vous buissonniers**, présentés plus haut, ont quant à eux été mis en place dans l'optique de permettre à des bénévoles d'approfondir certains sujets, en échangeant de manière informelle avec des professionnels. Cette année, ils nous ont permis d'aborder des sujets aussi variés que le développement du pouvoir d'agir, l'actualité des politiques carcérales, la notion de « sociocratie ». Autant de sujets qui nous permettent d'enrichir nos pratiques et de prendre du recul sur notre action !

# STRATÉGIE & DÉVELOPPEMENT

L'association a connu en 2018 un volume d'activités sans précédent. Cette tendance s'explique principalement par une embauche, qui a permis de structurer l'existant et d'accélérer la cadence à plusieurs niveaux : consolidation et développement de nouveaux partenariats, recrutement de nouveaux bénévoles, formation accélérée des intervenants, important travail de levée de fonds, qui a débouché sur l'obtention de subventions de la part de plusieurs fondations, principalement dans une optique d'essaimage et d'amélioration de nos actions.

Ces subventions nous assurent plusieurs années de sécurité financière, et nous offrent un nouvel élan pour poursuivre le développement de nos actions. Fort de cette assise, le conseil d'administration a entrepris, fin 2018, un travail de réflexion prospective, qui a abouti à la formalisation de plusieurs axes de développement jugés prioritaires pour l'association :

### DIVERSIFIER NOS MILIEUX D'INTERVENTION

Au cours de ces dernières années, Champ libre a démultiplié les partenariats avec les établissements pénitentiaires, au point de devenir une association de référence dans le monde prison-justice. Mais l'isolement et la marginalisation sociale ne sont pas réservés à la prison, qui fonctionne en vases communicants avec de nombreux autres milieux comme les CHRS ou les hôpitaux psychiatriques. Il nous apparaît donc plus que jamais nécessaire de diversifier nos milieux d'intervention pour créer du lien avec les publics de ces établissements.

### ACCOMPAGNER LES PROJETS PORTÉS PAR NOS MEMBRES

Fin 2018, des bénévoles de Champ libre ont testé un nouveau format d'intervention. À la maison centrale de Poissy, ils ont accompagné un groupe de détenus dans l'organisation d'une course solidaire pensée pour et par eux, avec pour simple objectif de les aider à concrétiser leur projet. Cette aventure nous a confortés dans notre souhait de mieux accompagner les différents membres de la communauté (participants, bénévoles, intervenants...) dans leurs projets personnels, pour démultiplier l'impact du collectif. Il nous apparaît donc plus que pertinent de poursuivre et de consolider cette approche dans les années qui viennent.

### METTRE EN PLACE UNE GOUVERNANCE PARTAGÉE

L'engagement citoyen étant au cœur de notre projet associatif, nous accordons une forte importance au fait que les activités de l'association restent principalement portées par les bénévoles. Ainsi, pour que ces perspectives de développement ne se traduisent pas par une déconnexion des administrateurs et de la salariée du reste des bénévoles, mais permettent au contraire à chacun de profiter de cet élan pour mener à bien ses projets, le conseil d'administration propose de mettre en place une gouvernance partagée, composée de cercles de décision autonomes et ouverts à tous pour chacun des axes forts de l'association.

# PROFESSIONNALISATION



Depuis janvier 2018, Champ Libre s'est professionnalisé, avec l'arrivée de Lola Rozenbaum, en tant que chargée de coordination et de développement, en CDD, à temps partiel (3 jours par semaine). Un grand pas pour nous qui découvrons au passage toutes les étapes obligatoires préalables à un recrutement.

L'arrivée de Lola a d'abord nécessité un important travail de mobilisation pour le bureau (de la phase de recrutement pendant laquelle nous avons rencontré une trentaine de candidats, au travail administratif lié à une première embauche jusqu'à l'accompagnement et la formation). Nous avons bénéficié de ce titre d'un accompagnement pro-bono de PWC sur la partie juridique (rédaction du contrat, conseil). Nous avons choisi d'installer Lola dans les locaux de MakeSense, afin qu'elle bénéficie de l'émulation de cet espace, dédié à des projets porteurs de sens.

### SA FEUILLE DE ROUTE & SES MISSIONS

**COORDINATION** – gestion de l'agenda des ateliers, planification des cycles, coordination entre les référents d'établissements...

**COMMUNICATION** – rédaction de la newsletter, animation du site et des réseaux sociaux.

**VIE DES BÉNÉVOLES** – accueil des nouveaux bénévoles, organisation des sessions de formation, « hot line » des curieux.

**RECHERCHE DE FINANCEMENTS** – repérage des sources de financements potentielles, montage de dossiers de subvention, suivi des conventions avec les établissements.

**PARTENARIATS** – gestion des relations avec les différents partenaires (établissements, réseau associatif...).

Lola a très vite pris ses marques et compris le fonctionnement de l'association. Elle s'est de suite intégrée à l'équipe et a fait preuve d'une capacité d'adaptation impressionnante. Grâce à elle, de nombreuses étapes ont été franchies : multiplication des partenariats actifs, recrutement de nombreux bénévoles, recherche de fonds fructueuse (voir bilan financier) permettant d'assurer à l'association une visibilité sur ses finances pour au moins 3 ans ! Son contrat à durée déterminée arrivant à échéance en janvier 2019, il a décidé, par le Conseil d'Administration de janvier 2019, de lui proposer un CDI, en revalorisant sa rémunération.

# IMPACT SUR LES INTERVENANTS

En 2018 Champ libre a lancé une grande enquête à l'occasion des 5 ans de l'existence de l'association. Cette étude d'impact ayant l'objectif ambitieux d'avoir un retour sur l'ensemble des actions entreprises par Champ Libre, nous ne présentons ici que les résultats de la première partie de l'enquête auprès des intervenants de l'association.

Cette enquête a cherché à connaître le ressenti des intervenants et ce qu'ils ou elles avaient retiré de leur expérience. Le questionnaire a été envoyé aux 48 intervenants de l'année 2018 et a été complété par 22 d'entre eux. Nous les en remercions. Vous trouverez ici les trois points principaux que nous retenons des résultats du questionnaire.

### UNE TRÈS FORTE VOLONTÉ DE POURSUIVRE SON ENGAGEMENT

21 personnes se disent prêtes à s'investir de nouveau à Champ Libre. De plus, près d'1/3 des intervenants disent penser pouvoir mobiliser d'autres personnes. Cet enthousiasme global est très important pour Champ Libre et montre sa forte capacité mobilisatrice.

95%

souhaitent retourner en prison avec Champ Libre pour être à nouveau intervenant.

52%

veulent rejoindre nos rangs et participer à l'année, pour devenir bénévole (20%), organiser des apéro POPulaire (35%), animer des formations (20%) ou en participant à l'Assemblée Générale (20%).

### DES IMPRESSIONS VARIÉES ET POSITIVES SUR LES ATELIERS

Nous avons demandé à chaque intervenant de décrire en trois mots sa relation avec les participants lors des ateliers. La relation avec les participants font ressortir en premier lieu le caractère agréable (« bienveillant », « décontracté », « drôle », « serein », « positif », « simple »...) et enrichissant (« échanges », « stimulant », « curiosité », « formateur »...) de ces rencontres. Plusieurs participants font état d'une relation à double sens qu'ils ont réussi à créer lors de ces activités (« d'humain à humain », « participatif », « interactif », « d'égal à égal ») ce qui a fait de cette expérience une rencontre particulière (« authentique », « humaine », « ouverte »...) et qui marque durablement (« extra-ordinaire », « puissant », « intense », « mémorable »...). Le bilan est dans l'ensemble extrêmement positif, avec seulement 3 répondants qui ont fait part d'une certaine déception par rapport à des échanges qui auraient été « superficiels » et empreints de « retenue ».

### UN ÉNORME EFFET DE REBOND

L'ensemble des 22 répondants ont parlé de leur action auprès de leurs proches – principalement la famille ou les amis mais aussi parfois les collègues de travail. Un répondant note que 95% des personnes ont été « réceptives et intéressées ». Une des réponses semble bien résumer le ressenti général : « les gens n'ont pas autant de préjugés que j'aurai pensé ».

Chaque intervenant partage son expérience avec en moyenne

28

personnes de son entourage suite à ses ateliers.

# 4. BILAN FINANCIER

La recherche de financement a été un axe prioritaire de l'année 2018. L'embauche d'une première salariée Champ libre a notamment permis de candidater à plusieurs appels à projets et ainsi d'assurer la pérennité de la structure et de son poste.

Rappelons en complément que les activités de Champ libre reposent avant tout sur l'engagement de ses membres actifs et sur la participation bénévole des intervenants aux ateliers et aux événements de l'association. Un fonctionnement qui reste l'élément fondateur, et suppose donc des dépenses plutôt frugales par l'association.

## COMPTES DE RÉSULTAT

CHARGES	22 836,83 €
<b>60 - Achats</b>	<b>1 202,71 €</b>
Fournitures	58,91 €
Achats ateliers	643,80 €
Matériel informatique	500,00 €
<b>61 - Services extérieurs</b>	<b>2 270,93 €</b>
613 - Location bureau MakeSense	2 188,07 €
616 - Assurance SMACL	82,86 €
<b>62 - Autres services</b>	<b>1 698,76 €</b>
623 - Communication	632,69 €
625 - Transport	322,13 €
625 b - Réception	595,94 €
627 - Banque LCL	48,00 €
Cotisation Farapej	100,00 €
<b>64 - charges de personnel</b>	<b>17 664,43 €</b>
641 - rémunération personnel	10 916,92 €
645 - charges sociales et patronales	6 747,51 €

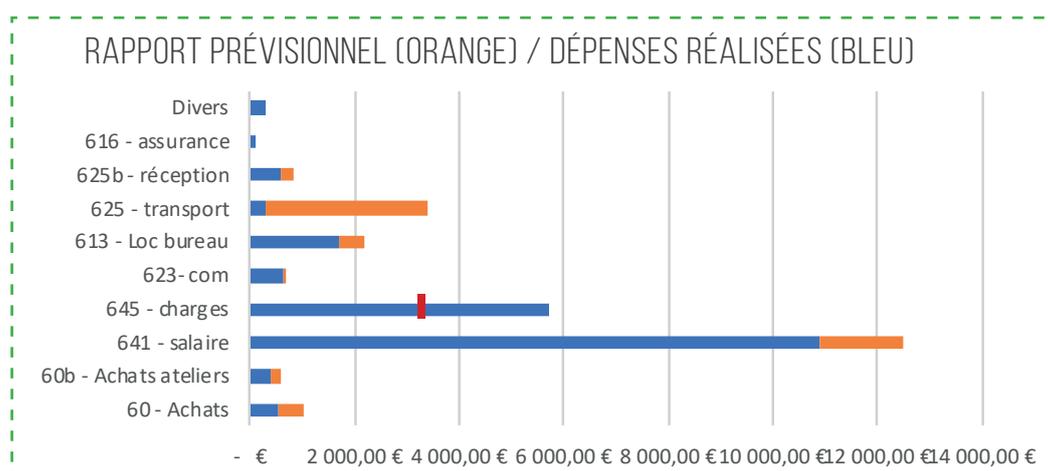
PRODUITS	23 493,90 €
<b>Cotisations</b>	<b>3 101,00 €</b>
<b>Dons</b>	<b>6 742,90 €</b>
<b>Subventions</b>	<b>13 500,00 €</b>
Fondation Masalina	2 500,00 €
Secours Catholique	3 000,00 €
Fondation de France	5 000,00 €
Fondation Cognacq Jay	3 000,00 €
<b>Autres</b>	<b>150,00 €</b>

<b>RESULTAT</b>	<b>657,07 €</b>
-----------------	-----------------

Le modèle économique de l'association repose sur deux sources de financement : les cotisations des bénévoles et les dons enregistrés via la plateforme collaborative Hello Asso d'une part, et les subventions, généralement liées à la réalisation de projets ciblés, d'autre part. Cette année, quatre nouveaux organismes ont accordé leur confiance et leur soutien financier : la Fondation Masalina, le Secours Catholique – avec la possibilité pour ce dernier d'installer un partenariat sur la durée – la Fondation de France et la Fondation Cognacq-Jay, pour un total de 23 000 euros. Une somme qui est répartie en fonction des projets sur 2018, et/ou 2019 et 2020.

Du côté des charges, nous observons logiquement que les charges de personnel sont la principale source de dépense. De plus, l'association loue désormais un bureau à MakeSense. Pour le reste, les petites évolutions avec les années précédentes sont principalement dues à un remboursement plus systématique des notes de frais.

Le graphique ci-dessous illustre que le prévisionnel réalisé en mars 2018 était légèrement supérieur mais reflétait globalement les sommes dépensées dans l'année. La somme allouée aux transports n'a pas été dépensée du fait qu'un très grand nombre de bénévoles ont déjà des cartes de transport.



## BILAN FINANCIER

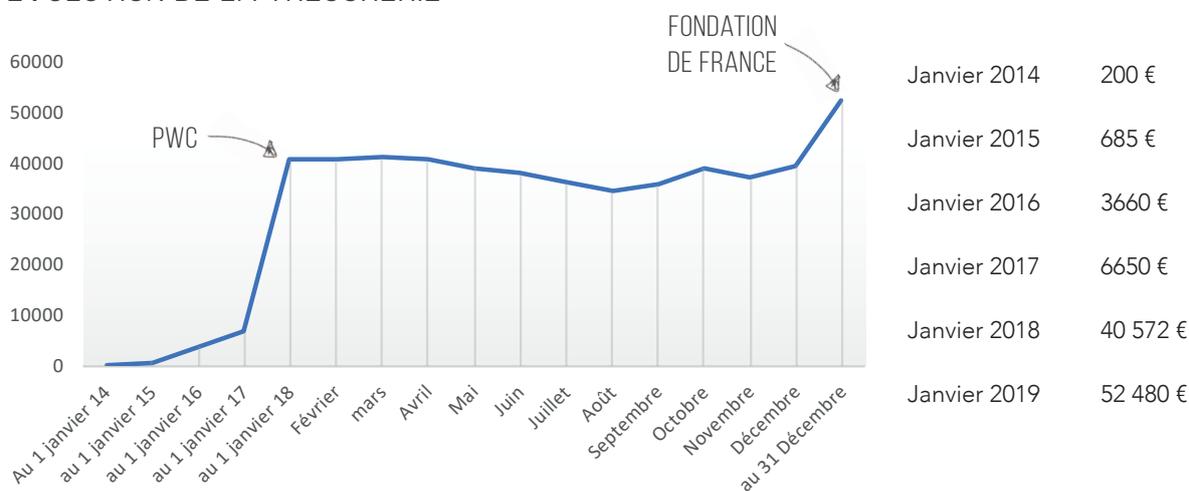
Le bilan actif/passif rend compte de la trésorerie de l'association et de la répartition des capitaux.

Les valeurs dans l'actif représentent les montant sur les comptes Livret A et compte courant de l'association. Le passif reprend l'historique des fonds acquis. La mention report à nouveau indique les résultats des exercices précédents. Comme nous l'avons vu dans le compte de résultat, l'exercice 2018 est légèrement positif. Les dettes (charges fiscales et sociales du dernier semestre 2018 et matériel à rembourser) ont toutes été payées au 1er mars 2019. Les produits constatés d'avance reprennent les subventions déjà reçues pour des projets à venir en 2019 et 2020.

ACTIF	31.12.2018	PASSIF	31.12.2018
Valeurs mobilières	20 150	<b>CAPITAUX PROPRES</b>	<b>41 206</b>
Disponibilités	32 330	Report à nouveau	40 549
		Résultat de l'exercice	657,07
		<b>DETTES</b>	<b>1 774</b>
		Dettes Fournisseurs et Comptes rattachés (f)	756,91
		Dettes fiscales et sociales	1 017,00
		<b>PRODUITS CONSTATÉS D'AVANCE</b>	<b>9 500</b>
		Fondation de France	5000
		Fondation Masalina	2500
		Cognacq Jay	2000
<b>TOTAL</b>	<b>52 480</b>	<b>TOTAL</b>	<b>52 480</b>

L'évolution de la trésorerie de l'association nous permet également d'illustrer la stabilité financière de ses comptes. Le Prix de la Fondation PwC a bien répondu à son objectif de créer un fond de trésorerie confortable pour une embauche. Au cours de l'année 2018, l'association a su sécuriser un certain nombre de financements pour compléter ce fond. Et l'année se termine par la réception d'une somme de la Fondation de France allouée pour l'année 2019, ce qui explique la hausse soudaine en décembre 2018.

### ÉVOLUTION DE LA TRÉSORERIE



# 5. NOS PROJETS POUR 2019

Samedi 23 mars 2019, les adhérents de Champ Libre se sont retrouvés pour l'Assemblée Générale annuelle : une après-midi de bilan de l'année passée et de réflexions sur les projets qu'ils veulent mettre en place avec l'association en 2019. Quatre grands chantiers ont été définis comme prioritaires parmi toutes les actions à réaliser.

Les participants de l'Assemblée Générale se sont divisés en quatre groupes de travail afin de faire des propositions concrètes pour avancer sur ces différents chantiers. Nous vous les présentons ici, sans rentrer dans le détail de ce qui pourra être réalisé dans l'année pour chacun.

## LES CHANTIERS DE L'ANNÉE

Les participants de l'Assemblée Générale se sont divisés en quatre groupes de travail afin de faire des propositions concrètes pour avancer sur ces différents chantiers.

L'objectif de ces groupes de travail était de lancer une première feuille de route sur ces chantiers, et d'inviter les bénévoles à réfléchir à de nouvelles façons de penser différents sujets.

### Communiquer & sensibiliser

→ POURSUIVRE LE TRAVAIL DE COM ET DE SENSIBILISATION

PAR EXEMPLE :

- DE NOUVEAUX FORMATS D'APÉROS POP
- DES FORMATS DIVERSIFIÉS DE RETOURS D'ATELIERS, NOTAMMENT VIDÉO!
- DÉVELOPPER LES RELATIONS PRESSE

### Inclure & accompagner

→ DIVERSIFIER LES PROFILS DE BÉNÉVOLES ET FAVORISER LE POUVOIR D'AGIR

PAR EXEMPLE :

- ACCOMPAGNER LES BÉNÉVOLES DANS LEUR PROPRE PROJET
- ESSAIMER L'EXPÉRIENCE ROBINS DES MURS
- FACILITER LE PASSAGE DE BÉNÉFICIAIRE À BÉNÉVOLE

### Explorer & diversifier

→ DIVERSIFIER NOS LIEUX D'INTERVENTION.

PAR EXEMPLE :

- HÔPITAUX PSY, CENTRE DE RÉTENTION ADMINISTRATIVE
- FOYERS POUR FEMMES ISOLÉES, MAISON DE RETRAITE...
- UNIVERSITÉS D'ÉTÉ DE CHAMPLIBRE

### Evaluer

→ ÉVALUER L'IMPACT DE NOTRE ACTION

PAR EXEMPLE :

- RÉALISER UNE ÉTUDE D'IMPACT

## UNE NOUVELLE GOUVERNANCE

Afin de réaliser ces projets les bénévoles se sont regroupés dans quatre cercles et se sont engagés à réaliser un certain nombre d'objectifs. Dans l'idée de rendre la gouvernance de Champ Libre plus horizontale et partagée, Champ Libre n'aura pas de Bureau en 2019 : ces cercles fonctionneront en lien avec le Conseil d'Administration de l'association.

Le cinquième chantier de l'année est donc de voir comment ces cercles doivent fonctionner : quelle autonomie, quel budget, quelles feuilles de route, quel suivi, etc.

