



Champ Libre, qu'est-ce que c'est ?

Champ Libre organise des ateliers dans des lieux d'isolement ou de marginalisation sociale (prison et centre d'hébergement), animés par des intervenants bénévoles sur des thématiques variées (musique, histoire, sciences, sport...). Ces intervenants externes sont préalablement formés et sensibilisés aux enjeux relatifs aux lieux dans lesquels nous intervenons, puis accompagnés tout au long des ateliers par des membres bénévoles de l'association. Champ Libre organise également des séances d'échange ouvertes à tous sur les problématiques carcérales, d'isolement et d'exclusion ou plus largement du lien social.

En ouvrant des espaces de parole et de rencontres entre des personnes aux trajectoires multiples, Champ Libre participe au renouvellement de l'action sociale et de l'engagement politique. Rendre compte de la complexité humaine, lutter contre les lectures simplistes de la société, contre les peurs et les préjugés, c'est autant de mots d'ordre que nous nous sommes donnés.

Champ Libre, c'est aussi l'envie d'introduire de l'échange, du débat et de la créativité dans tous les lieux de vie, même les plus cloisonnés. C'est œuvrer pour la démocratisation de problématiques traditionnellement élitistes. C'est enfin une veille citoyenne active dans les lieux de privation de liberté, pour plus de transparence et moins de dérives, plus de liens et moins de barrières.

Pour en savoir plus rendez-vous sur : www.champlibre.info

Votre mission

Désormais Champ Libre a besoin d'un.e salarié.e pour, l'aider à se développer et pour fluidifier l'organisation de l'ensemble de l'association.

Seul.e salarié.e de l'association, vous serez accompagné.e et épaulé.e par les membres bénévoles actifs, et plus particulièrement par les membres du bureau.

Étant la première personne à nous rejoindre, votre poste est susceptible d'évoluer en fonction de votre profil et au fur et à mesure de sa constitution.

Le travail sera organisé autour de plusieurs pôles :

1° Développement externe de l'association :

- Rechercher de nouveaux partenariats (associatifs, publics et/ou privés)
- Rechercher des fonds : détecter et répondre aux appels à projets, rechercher des sponsoring public ou privé

- Représenter l'association dans les événements publics (secteur associatif, ESS, fondations...) pour nourrir le réseau de Champ Libre

2° Coordination interne : votre mission sera d'aider le bureau à gérer les bénévoles et les activités quotidiennes de l'association :

- Développer et suivre les outils de planning des ateliers organisés en prisons ou centres d'hébergement
- Structurer le pôle formation : créer et/ou améliorer le contenu des modules de formation à destination des futurs bénévoles (ex. kit « monter un atelier »...), organiser les formations du point de vue logistique, tenir le calendrier de formation des bénévoles
- Animer la communauté des anciens intervenants : en lien avec le responsable du pôle « communauté », organiser des afterworks, envoyer des communications ciblées pour maintenir leur intérêt pour l'actualité de l'association et créer un lien durable entre les intervenants, les bénévoles et les bénéficiaires des actions Champ Libre
- Fluidifier la communication interne : recueillir les demandes/intérêts extérieurs et assurer le lien avec les responsables de pôle de l'association

3° Communication : en lien avec la responsable communication (bénévole), votre mission consistera à rassembler le plus d'éléments possibles pour nourrir la communication (page facebook, newsletters...) et valoriser l'action de Champ Libre :

- Capitaliser les retours d'expériences des bénévoles et des intervenants : recueillir leurs témoignages suite aux ateliers et événements
- Assurer une veille médiatique sur les questions prison, justice, innovation sociale...
- Relations publiques : identifier et entrer en contact avec des journalistes et relais d'opinion pour donner de la visibilité aux actions de Champ Libre
- Rédiger le rapport d'activité annuel de l'association

Il sera également demandé régulièrement (une à deux fois par mois en moyenne) une présence le soir et/ou le weekend afin de pouvoir rencontrer les membres de l'association. Une certaine flexibilité dans les horaires est donc nécessaire.

Durée : CDD / temps plein ou mi-temps (à définir en fonction de votre profil et de votre projet)

Lieu : Paris (75)

Ce que nous recherchons :

- **Vous avez déjà eu une 1ère expérience en montage de projet et/ou une bonne expérience associative** ? Que vous ayez créé le festival pour musique folklorique bretonne de votre village, assuré la gestion du BDA de votre fac ou visité les personnes âgées de votre rue toute l'année durant, ça nous intéresse d'en savoir plus.

- **Vous êtes à l'aise à l'écrit et à l'oral** : adapter le niveau de langage à une large diversité d'interlocuteurs, écrire un mail ou une demande de subvention, cela n'a pas de secret pour vous. Si vous avez un exemple, c'est top.
- **Vous avez l'esprit de d'initiatives** : on ne va pas vous mentir, à Champ Libre, il faut savoir un peu bidouiller avec des bouts de ficelle et avancer dans le chaos. Pourriez-vous nous raconter une difficulté / un problème que vous avez pu rencontrer, et comment vous avez su y faire face ?
- **Vous aimez les gens** : ce n'est pas une blague, mais un vrai critère ! Vous aimez rencontrer de nouvelles personnes, découvrir des environnements qui ne vous étaient initialement pas familiers. Vous êtes friand d'aventures humaines.

Résumé des compétences recherchées :

- 1^{ère} expérience en matière de développement d'une structure associative (recherche de fonds et de partenariats)
- Capacité à créer du réseau et à l'animer sur le long terme Capacité à prendre des initiatives – esprit entrepreneurial et pro-actif
- Capacités rédactionnelles et intérêt pour la pédagogie

Ce que nous pouvons offrir :

Nous avons à cœur d'offrir une expérience enrichissante au salarié/à la salariée qui nous rejoindra. En plus de la rémunération (à définir selon le profil), il ou elle aura accès :

- aux formations (social, prison-justice...) développées par notre réseau (Farapej, GENEPI, Observatoire international des Prison, Aurore)
- aux formations métiers proposées via du mécénat de compétences de nos partenaires (ex : Fondation PwC) (développer son réseau, répondre à un appel de fonds, communiquer avec impact...)
- aux mises en relation qu'il/elle souhaite avec les acteurs de l'entrepreneuriat social (plusieurs bénévoles de Champ Libre travaillent dans le secteur et pourront facilement créer des connexions)

Mais aussi : à un cadre convivial et sympathique, des réunions enflammées, de l'écoute et de l'attention (dans la mesure de nos petits moyens), des goûters/des apéros, des bénévoles passionnés...